

MUUTTOLIIKETIEDON EDELLÄKÄVIJÄ:

Siirtolaisuusinstituutin strategia vuosille 2018–2020

MISSIO	Tutkimme muuttoliikkeitä ja niiden yhteiskunnallisia vaikutuksia. Keräämme, tallennamme ja tuomme saataville muuttoliikeaineistoja. Osallistumme tietopohjaiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamiseen.
VISIO	Olemme tunnetuin ja arvostetuin muuttoliikkeiden tutkimus- ja muistiorganisaatio Suomessa. Osallistumme kansainväliseen muuttoliikealan tutkimukseen. Olemme ulkosuomalaistutkimuksen kansainvälinen keskus.
STRATEGIA	Vahvistamme tutkimustoimintaa ja teemme laadukasta tutkimusta. Rekrytoimme lupaavimmat kyvyt. Lisäämme digitaalista saavutettavuutta. Viestimme osaamisestamme. Teemme yhteistyötä. Olemme luotettu asiantuntija. Kehitämme ennakkoluulottomasti varainhankintaamme.
ARVOT	Muuttoliikkeet ovat yhteiskunnallinen voimavara. Noudatamme avoimen ja eettisesti kestäväen tutkimuksen periaatteita. Parannamme osaamistamme. Noudatamme hyvää hallintotapaa. Huolehdimme toisistamme.

Muuttoliikkeet *Muuttoliikkeet sisältävät kansainväliset, eli maasta- ja maahanmuutot, ja maan sisäiset muutot. Muuttoliikkeet voivat olla vapaaehtoisia, kuten paluuseen, työhön, perheeseen tai opiskeluun perustuvia, tai pakotettuja, kuten maan sisäinen tai kansainvälinen pakolaisuus.*

Muuttoliikkeiden vaikutukset koskevat yhteiskunnan eri sektoreita, kuten perheitä, politiikkaa ja työelämää. Muuttoliikkeillä on kulttuurisia vaikutuksia esimerkiksi uusina vähemmistöinä ja ne lisäävät valtioiden välistä ylirajaista vuorovaikutusta.

Hyväksytty hallituksessa 14.9.2017

TOIMENPITEET, OHJAAVAT SÄÄNNÖKSET JA SEURANTA

MISSIO

Tutkimme muuttoliikkeitä ja niiden yhteiskunnallisia vaikutuksia

- Tarkempi määrittely: ks. Siirtolaisuusinstituutin säännöt ja tutkimusprofiili.

Keräämme, tallennamme ja tuomme saataville muuttoliikeaineistoja

- Tarkempi määrittely: ks. Siirtolaisuusinstituutin säännöt ja arkistosääntö.

Osallistumme tietopohjaiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamiseen

- Tarkempi määrittely: ks. Siirtolaisuusinstituutin säännöt.
- Tavoite 2018–2020: laaditaan viestintästrategia.
- Seuranta:
 - 1) Laaditaan viestintästrategia
- Vastuuhenkilö: toimitusjohtaja, viestinnän vastaava

VISIO

Olemme tunnetuin ja arvostetuin muuttoliikkeiden tutkimus- ja muistiorganisaatio Suomessa

- Tarkempi määrittely: olemme aktiivinen ja tunnettu alamme suomalainen tutkimus- ja arkistotoimija.
- Tavoite 2018–2020: seurantamekanismin luominen
- Seuranta:
 - 2) toteutetaan sidosryhmäkysely säännöllistä ulkoista arviointia varten
- Vastuuhenkilö: tutkimusjohtaja, arkistohoitaja

Osallistumme kansainväliseen muuttoliikealan tutkimukseen

- Tarkempi määrittely: osallistumme kansainväliseen tutkimustoimintaan eri tavoin
- Tavoite 2018–2020: kansainvälisten vierailujen ja hankkeiden määrän kasvattaminen
- Seuranta:
 - 3) kansainvälisten sidosryhmäjäsensyyksien lukumäärä
 - 4) kansainvälisten vierailujen lukumäärä
 - 5) kansainvälisten hankkeiden lukumäärä
 - 6) kansainvälisiin tapahtumiin osallistumisen lukumäärä
 - 7) kansainvälisten vertaisarvioitujen julkaisujen lukumäärä
- Vastuuhenkilö: tutkimusjohtaja, tutkimushenkilökunta

Hyväksytty hallituksessa 14.9.2017

Olemme ulkosuomalaistutkimuksen kansainvälinen keskus

- Tarkempi määrittely: osallistumme kansainväliseen ulkosuomalaistutkimustoimintaan eri tavoin
- Tavoite 2018–2020: ulkosuomalaistutkimuksen tilanteen kartoitus
- Seuranta:
8) toteutetaan kartoitus ulkosuomalaistutkimuksesta
- Vastuuhenkilö: tutkimusjohtaja, vastuututkija

STRATEGIA***Vahvistamme tutkimustoimintaa ja teemme laadukasta tutkimusta***

- Tarkempi määrittely: ks. tutkimusprofiili.
- Tavoite 2018–2020: tutkimustoiminnan lisääminen, julkaisufoorumi-luokiteltujen julkaisujen lukumäärän kasvattaminen
- Seuranta:
9) tutkimushenkilökunnan lukumäärä
10) dosentin arvon ja tohtorin tutkinnon saavuttaneiden lukumäärä ja osuus henkilökunnasta
11) ulkopuolisesti rahoitettujen hankkeiden lukumäärä
12) julkaisufoorumi-luokiteltujen julkaisujen kokonaismäärä
- Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja ja tutkimushenkilökunta

Rekrytoimme lupaavimmat kyvyt

- Tarkempi määrittely: ks. johtosääntö.
- Tavoite 2018–2020: kaikki tehtävät laitetaan mahdollisuuksien mukaan avoimeen hakuun sekä uudistamme verkostotutkijan paikat vuosittain haettaviksi ja paikasta tehdään haluttu meriitti tutkijan uralle
- Seuranta:
13) avoimien tehtävien hakujen osuus kaikista hauista
14) uudistetaan verkostotutkijan määrittely ja laitetaan paikat avoimeen hakuun
15) verkostotutkijan paikan hakijamäärä
- Vastuullinen: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja, hallintojohtaja

Lisäämme digitaalista saavutettavuutta

- Tarkempi määrittely: ks. arkistosääntö.
- Tavoite 2018–2020: arkiston ja kirjaston Finna-integraatio, kirjaston käytön lisääminen ja olemassa olevan arkistoaineiston mahdollisimman laajamittainen digitointi ja digitaalisen saatavuuden lisääminen.
- Seuranta:
16) kirjaston liittäminen osaksi Turun yliopiston kirjaston hakupalveluja
17) kirjaston kartutusten lukumäärä
18) kirjaston lainausten lukumäärä
19) arkiston Finna-integraatio
20) arkiston kartutusten lukumäärä
21) arkiston digitoidun aineiston osuus aineistoluokittain
22) arkiston aineistopyyntöjen ja -latausten lukumäärä
- Vastuuhenkilöt: hallintojohtaja, kirjastovastaava ja arkistonhoitaja

Hyväksytty hallituksessa 14.9.2017

Viestimme osaamisestamme

- Tarkempi määrittely: määritelty tarkemmin tulevassa viestintästrategiassa.
- Tavoite 2018–2020: uusien verkkosivujen laatiminen sekä aktiivinen julkaisu- ja tapahtumatoiminta ja kasvava medianäkyvyys
- Seuranta:
 - 23) uudistetaan verkkosivut
 - 24) julkaisujen lukumäärä
 - 25) tapahtumien lukumäärä
 - 26) medianäkyvyyden seuranta
 - 27) verkkosivujen latausmäärät
 - 28) sosiaalisen median tavoitavuus
 - 29) uutiskirjeen tavoitavuus
- Vastuuhenkilöt: hallintojohtaja, tutkimusjohtaja, viestinnän vastuuhenkilö

Teemme yhteistyötä

- Tarkempi määrittely: olemme aktiivisesti yhteydessä sidosryhmiimme ja etsimme uusia kumppanuuksia
- 2018–2020: sidosryhmätoiminnan laajentaminen
- Seuranta:
 - 30) kotimaisten sidosryhmäjäsennyksien lukumäärä
 - 31) kotimaisten vierailujen lukumäärä
 - 32) kotimaisten yhteishankkeiden lukumäärä
 - 33) kotimaisiin tapahtumiin osallistumisen lukumäärä
 - 34) toisessa organisaatiossa työskentelevien kanssa yhdessä laadittujen yhteisjulkaisujen lukumäärä ja osuus kaikista julkaisuista
- Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja, hallintojohtaja

Olemme luotettu asiantuntija

- Tarkempi määrittely: henkilökuntaamme käytetään asiantuntijana yhteiskunnallisissa ja tieteellisissä yhteyksissä.
- Tavoite 2018–2020: asiantuntijalausuntojen lukumäärän kasvattaminen.
- Seuranta:
 - 35) muualla pidettyjen esitelmien lukumäärä
 - 36) muualla annetun koulutuksen lukumäärä
 - 37) opinnäytetöiden ohjaus nimettynä ohjaajana, lukumäärä
 - 38) osallisuus ulkopuolisissa tutkimus- ja kehittämishankkeiden ohjausryhmissä, lukumäärä
 - 39) tieteellisten lausuntojen lukumäärä
 - 40) julkisille toimijoille annettujen lausuntojen ja selvitysten lukumäärä
- Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja, tutkimushenkilökunta

Kehitämme ennakkoluulottomasti varainhankintaamme

- Tarkempi määrittely: haemme aktiivisesti ulkopuolista rahoitusta, aloitamme järjestelmällisen varainhankinnan ja laajennamme rahoitus pohjaa
- Tavoite 2018–2020: ulkopuolisen rahoituksen määrän kasvu ja järjestelmällisen varainhankinnan aloittaminen
- Seuranta:
 - 41) hankerahoituksen kokonaismäärä ja osuus vuotuisesta varainkäytöstä
 - 42) laadimme varainhankintastrategian
 - 43) lahjoitettujen varojen määrä
- Vastuullinen: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja, hallintojohtaja, hallinnon assistentti

Hyväksytty hallituksessa 14.9.2017

ARVOT***Muuttoliikkeet ovat yhteiskunnallinen voimavara***

- Tarkempi määrittely: muuttoliikkeet ovat luonnollinen osa yhteiskuntaa ja Siirtolaisuusinstituutti edistää vastuullista keskustelua ja päätöksentekoa aihepiiristä
- Tavoite 2018–2020: Siirtolaisuusinstituutin näkyvyyden lisääminen muuttoliikkeitä koskevassa julkisessa keskustelussa ja vaikuttamisessa.
- Seuranta: sisältyy aikaisempiin mittareihin.
- Vastuuhenkilöt: toimitusjohtaja, tutkimusjohtaja

Noudatamme avoimen ja eettisesti kestävä tutkimuksen periaatteita

- Tarkempi määrittely: seuraamme avoimen tutkimuksen periaatteita (ks. julkaisutoiminnan ohje ja <http://avointiede.fi>) ja olemme ajan tasalla hyvästä tieteellisestä käytännöstä (ks. <http://www.tenk.fi/fi/hyva-tieteellinen-kaytanto>)
- Tavoite 2018–2020: alan jatkokoulutus ja eettisten käytäntöjen päivittäminen
- Seuranta:
 - 44) Avoimesti julkaistujen teosten lukumäärä ja osuus kaikista julkaisuista
 - 45) Nimetty tutkimusetiikan tukihenkilö
 - 46) Tutkimushankkeiden eettisten ennakkoarviointien lukumäärä
- Vastuullinen: tutkimusjohtaja, arkistonhoitaja

Parannamme osaamistamme

- Tarkempi määrittely: osallistuminen alamme täydennyskoulutukseen
- Tavoite 2018–2020: henkilökohtaisten osaamistarpeiden kartoitus ja koko henkilökunnan aktiivinen täydennyskoulutus
- Seuranta:
 - 47) osaamistarpeiden kartoittaminen kehityskeskusteluissa
 - 48) henkilökunnan täydennyskoulutus
 - 49) oman tutkijaseminaarin järjestäminen
 - 50) tutkijoiden konferenssiosallistumisen lukumäärä
- Vastuullinen: toimitusjohtaja, lähiesimiehet

Noudatamme hyvää hallintotapaa

- Tarkempi määrittely: ks. *Säätiön hyvä hallintotapa* (2015), säännöt ja muu sisäinen ohjeistus (mm. johtosääntö ja lähipiiriohje)
- Tavoite 2018–2020: liitymme Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukuntaan ja sovellamme sen suosittelimia käytäntöjä
- Seuranta:
 - 51) Liitymme Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukuntaan
 - 52) Järjestämme säännöllisesti henkilökunnan yhteistapaamisia
- Vastuullinen: toimitusjohtaja, hallintojohtaja

Huolehdimme toisistamme

- Tarkempi määrittely: henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen.
- Tavoite 2018–2020: hyvinvoinnin lisääminen ja houkuttelevan työyhteisön luominen
- Seuranta:
 - 53) toteutamme säännöllisesti henkilöstökyselyn tai vastaavan
 - 54) järjestämme henkilökunnalle virkistystoimintaa
- Vastuullinen: toimitusjohtaja, hallintojohtaja